

Ändrade skatteregler vid arbete i Sverige – del 2, fördjupning



Ändringar som gäller från och med 2021





Svenska företag och andra utbetalare

Svenska företag

- Ska göra skatteavdrag med 30 % från ersättning för arbete i Sverige till en utländsk juridisk person utan F-skatt
- Oavsett om det gäller ersättning för inhyrd arbetskraft eller annan ersättning för arbete i Sverige

Gäller även staten, kommuner, regioner samt utländska företag med fast driftställe i Sverige



Beslut om befrielse från skatteavdrag

Finns det någon möjlighet för utbetalaren att få beslut om befrielse från att göra skatteavdrag?

Vem ska i så fall ansöka?

Ja. Utbetalaren kan ansöka om beslut om befrielse från skatteavdrag.

Skäl för befrielse kan vara att det utländska företaget saknar fast driftställe och inte blir skattskyldigt i Sverige.

Att tänka på – svenska företag och andra utbetalare

Vid betalning av ersättning för arbete i Sverige

- Kontrollera om mottagaren är godkänd för F-skatt
 - om inte, gör skatteavdrag med 30 % från ersättning till utländsk juridisk person
- Skatteavdraget ska utbetalaren betala in och redovisa i arbetsgivardeklarationen
 - ruta 131 "Ersättning till utländsk juridisk person" och ruta 001 "Skatteavdrag"

Utbetalaren kan ansöka om befrielse från att göra skatteavdrag

Hämta uppgift om F-skatt

- Använd e-tjänsten Hämta företagsinformation
 - du får svarsmejl med uppgift om bl.a. F-skatt
- Ring Skatteupplysningen
0771-567 567

[Företag » E-tjänster och blanketter » Alla e-tjänster » Hämta företagsinformation](#)

Hämta företagsinformation

I den här tjänsten kan du hämta information om ett företag. Informationen kan du använda som underlag vid en upphandling eller när du ska anlita ett företag för exempelvis rot- och rutarbete.

Du kan söka information om ett företag åt gången. För statliga och kommunala myndigheter erbjuder vi även tjänsten E-transport, där du kan söka information om flera företag åt gången.

» [E-transport](#)

1. Start 2. Bekräftelse

* Obligatoriska uppgifter

Organisationsnummer * ?

E-postadress * ?

Skicka >



Utländska företag utan fast driftsställe i Sverige

Utländskt företag utan fast driftsställe i Sverige

- Ska göra skatteavdrag för ersättning för arbete i Sverige
 - gäller både på ersättningar till obegränsat och begränsat skattskyldiga
- Ska registrera sig som arbetsgivare i Sverige och lämna arbetsgivardeklarationer

Reglerna för sociala avgifter
har inte ändrats



Skatteavdrag från ersättning för arbete i Sverige – regler från 1 januari 2021

Mottagaren är obegränsat skattskyldig

- Dra preliminär skatt med 30 %
(eller enligt beslut)

Mottagaren är begränsat skattskyldig

- Skatteavdrag för SINK-skatt om beslut om SINK finns och utbetalaren känner till det eller enligt beslut
- I annat fall skatteavdrag med 30 %
(eller enligt beslut)

Kan anställda bli godkända för F-skatt?

Mitt företag vill slippa göra skatteavdrag och registrera sig som arbetsgivare i Sverige. Vi vill att den anställda ansöker om att bli godkänd för F-skatt. Kan den anställda bli det?

Nej. För att bli godkänd för F-skatt krävs det att man bedriver, eller har för avsikt att bedriva näringsverksamhet i Sverige. Du ska därför göra skatteavdrag från ersättningar till din anställda.

Ny e-tjänst för ansökan om särskild inkomstskatt (SINK)

- Tjänsten kan användas av
 - den som är bosatt utomlands och arbetar i Sverige kortare tid än 6 månader
 - får pension från Sverige
- En e-postadress behövs för att kunna skapa tillfällig inloggning
- För att minska handläggningstiden är det viktigt att fylla i samtliga frågor i e-tjänsten korrekt

Ansökan om särskild inkomstskatt för utomlands bosatta (SINK)

Fält markerade med * är obligatoriska

- 1 Din beskattning
 - Hur vill du bli beskattad? *
 - Jag vill bli beskattad enligt lagen om SINK ?
 - Jag vill bli beskattad enligt inkomstskattelagen ?

Nästa
- 2 Din inkomst
- 3 Dina personuppgifter
- 4 Din vistelse i Sverige
- 5 Övriga uppgifter
- 6 Kontaktperson eller ombud
- 7 Skicka in

Godkännande för F-skatt

- Om utländska företag som utför arbete i Sverige saknar F-skatt ska utbetalaren göra skatteavdrag
- Utländskt företag utan fast driftställe i Sverige kan bli godkänt för F-skatt
- En förutsättning är att företaget bedriver näringsverksamhet i Sverige



Särskilda uppgifter

Särskilda uppgifter ska lämnas om företaget inte lämnar inkomstdeklaration och om:

- företaget är godkänt för F-skatt
- ska göra skatteavdrag från ersättning för arbete, eller om
- företaget är skyldigt att tillhandahålla utrustning så att en elektronisk personalliggare kan föras på en byggarbetsplats



Att tänka på – utländska företag

- Gör skatteavdrag med 30 % av ersättningen om den anställda inte har fått särskilt beslut från Skatteverket
- Registrering som arbetsgivare i Sverige
 - särskild e-tjänst finns med möjlighet till inloggning utan svensk e-legitimation
 - blankett Skatteanmälan för utländska företagare (SKV 4632)
- Viktigt med bra rutiner för att se om undantaget i uthyrningsregeln kan bli tillämpligt

Kan ansöka om godkännande för F-skatt eller ett beslut om att skatteavdrag inte ska göras



183-dagarsregeln i SINK och undantaget vid uthyrning av arbetskraft

Vad innebär SINK-lagen och 183-dagarsregeln?

- SINK (särskild inkomstskatt för utomlands bosatta) gäller fysiska personer som är begränsat skattskyldiga och bor i ett annat land men arbetar i Sverige
- SINK är en definitiv källskatt med 25 %
 - inkomstdeklaration behöver inte lämnas, inga avdrag är tillåtna
- Den s.k. 183-dagars regeln är ett undantag från beskattning
 - vistelse i Sverige under högst 183-dagar
 - utbetalare är utländskt företag utan fast driftställe i Sverige

183-dagars regeln – nytt från och med 2021

- Undantaget från beskattning enligt 183-dagarsregeln gäller inte längre vid uthyrning av arbetskraft om
 - den uthyrda personen hyrs ut eller ställs till förfogande för att utföra arbete i en verksamhet i Sverige av en uppdragsgivare i Sverige och
 - arbetet bedrivs under den svenska uppdragsgivarens kontroll och ledning
- Den utländska arbetskraften blir då skattskyldig i Sverige från första dagen om inte uthyrningen endast sker under kortare tid

Kortare arbeten – undantag från uthyrningsregeln

Ett kortare arbete som

- utförs under högst 15 dagar i följd
- inte överstiger sammanlagt 45 dagar under ett kalenderår

Lediga dagar och sjukdagar räknas inte som arbetsdag i Sverige

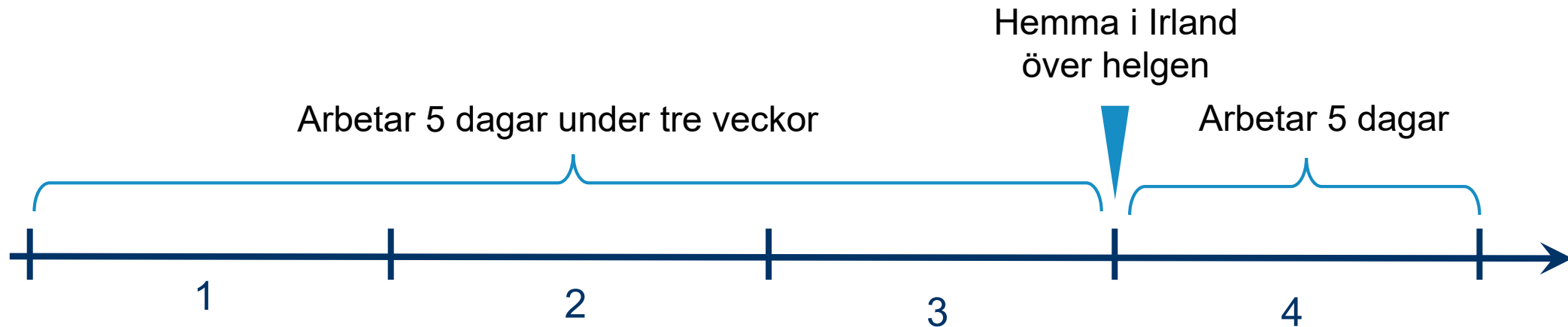


Undantag vid kortare arbeten – exempel på 15-dagarsregeln

Joanna är anställd av ett irländskt bemanningsföretag och jobbar nu tillfälligt som sjuksköterska åt en svensk region. Joanna är irländska och begränsat skattskyldig i Sverige

Fråga 1: Är det fråga om undantag för kortare arbete? Hur ska vi räkna?

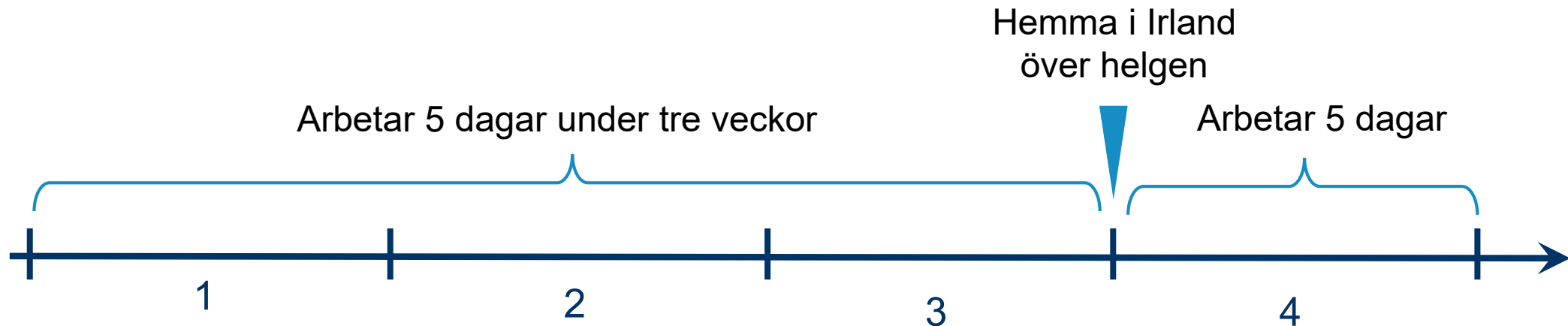
Fråga 2: Hade det gjort någon skillnad om hon arbetat på Irland mellan vecka 3 och 4?



Undantag vid kortare arbeten – exempel på 15-dagarsregeln

Svar 1: Arbete i Sverige under totalt 20 dagar. Prövning måste därför göras om den svenska regionen är hennes ekonomiska arbetsgivare.

Svar 2 : Om hon hade arbetat på Irland mellan vecka tre och fyra hade arbetet i Sverige setts som två kortare arbeten med 15 respektive 5 dagar vardera.

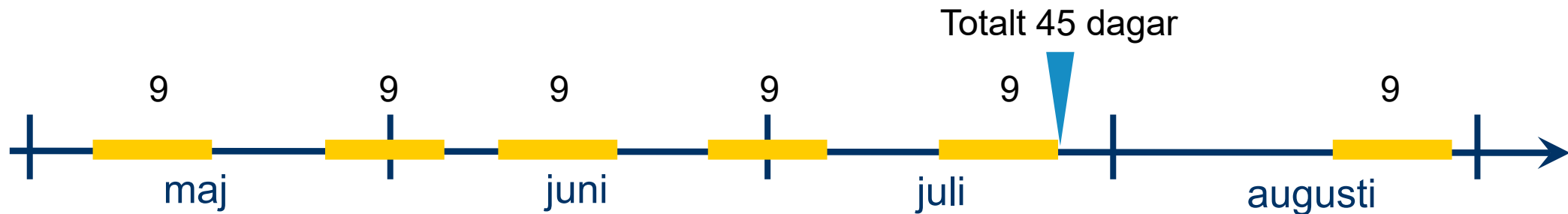


Undantag vid kortare arbeten – exempel på 45-dagarsregeln

Elisabeth är anställd hos ett amerikanskt IT-företag och kommer till Sverige för att arbeta åt ett svenskt företag. Hon är begränsat skattskyldig i Sverige.

Elisabeth arbetar nio dagar åt gången, vid sex olika tillfällen. Totalt 54 arbetsdagar.

Fråga: Efter sin femte arbetsperiod, i början av augusti, har hon jobbat 45 dagar i Sverige? Vad får det för konsekvenser?

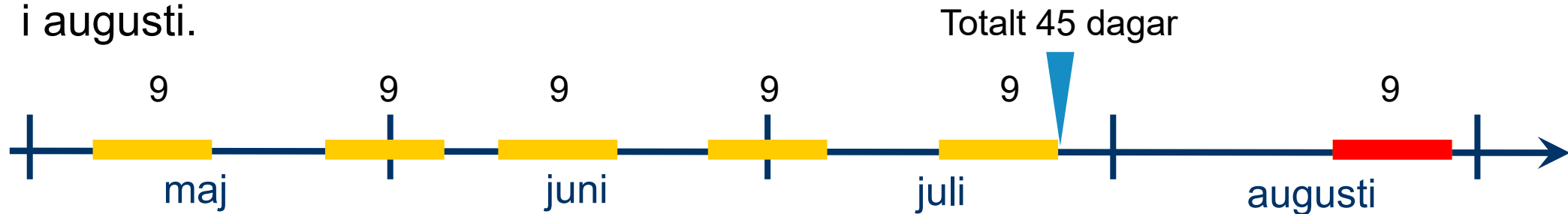


Undantag vid kortare arbeten – exempel på 45-dagarsregeln

Svar: Arbetet under de fem första tillfällen omfattas av undantaget (kortare tid än 15 dagar och högst 45 dagar totalt).

Vid det sjätte besöket är 45-dagars gränsen passerad. Bedömning om ekonomisk arbetsgivare måste därför göras för arbete som sker i augusti.

Ekonomisk arbetsgivare finns i Sverige – den amerikanska arbetsgivaren ska dra skatt från ersättningen från och med augusti.

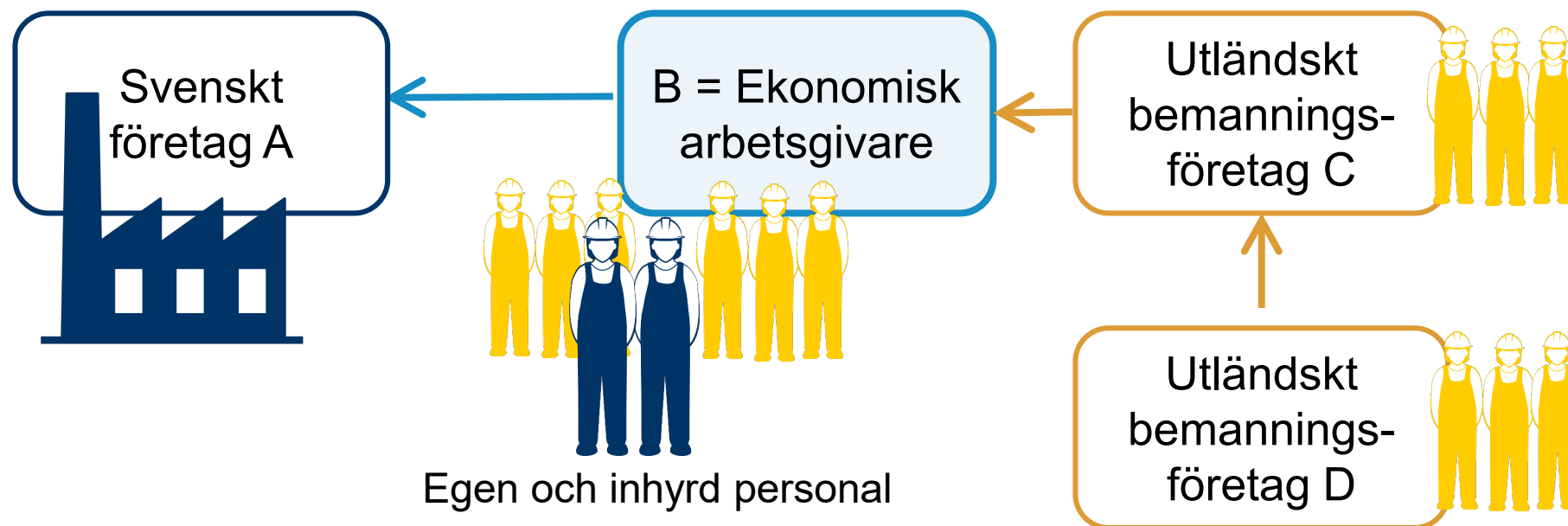




Frågor och svar samt mer information

Flera led – bedömning av uthyrningsregeln

Exempel. Svenskt företag A anlitar byggföretag B för renoveringsarbete på fabriken. B utför jobbet med egen personal och hyr också in personal från ett utländskt bemanningsföretag C. C i sin tur anlitar underentreprenör D för vissa projekt. Vem är den ekonomiska arbetsgivaren?



Vilka blir skattekonsekvenserna för alla inblandade?



Företag A

Kontrollerar att företag B är godkänt för F-skatt



Byggföretag B

Ekonomisk arbetsgivare, uthyrningsregeln gäller
Kontrollerar om företag C är godkänt för F-skatt/ det finns beslut om att skatteavdrag inte ska göras.
Om inte, gör skatteavdrag från ersättning för arbete.



Företag C och D

Formella arbetsgivare
Gör skatteavdrag från ersättningar till egna anställda avseende arbete i Sverige, redovisar löner i Sverige



**Utländsk
arbetskraft**

Har ekonomisk arbetsgivare i Sverige. Skattskyldiga i Sverige om det inte är fråga om kortare arbeten enligt 15/45-dagars regeln

Internationella vägtransporter – skatteavdrag

[Skatteverkets ställningstagande dnr 8-866441, datum 2021-03-22](#)

Måste en utbetalare av ersättning för internationell vägtransport göra skatteavdrag om mottagaren är en utländsk juridisk person som saknar fast driftställe i Sverige och inte är godkänd för F-skatt?

Nej, inte om ersättningen uteslutande avser bilateral transport, inklusive lastning och lossning eller när det är transittransport genom Sverige.



Privat

Företag

Föreningar

Offentliga aktörer

Om oss

Driva företag

Inkomstdeklaration



Skatter och avdrag

Moms

Arbetsgivare

Internationellt

E-tjänster och blanketter

[▶ Arbeta utomlands](#)[Företag och arbete i Danmark](#)[Företag och arbete i Norge](#)[Företag och arbete Finland](#)[▶ Arbeta på fartyg och färjor](#)[▶ Utländska företag i Sverige](#)[Skyldighet att lämna kontrolluppgift](#)[Utlandsenheten](#)[FATCA – avtal med USA](#)[CRS och DAC 2](#)[▶ Rapporteringspliktiga arrangemang \(DAC 6\)](#)[Företag](#) » [Internationellt](#) » [Ändrade skatteregler vid arbete i Sverige från 2021](#) Language ▾ Lyssna

Ändrade skatteregler vid arbete i Sverige från 2021

Från och med den 1 januari 2021 gäller nya regler för ersättning för arbete i Sverige. Det berör såväl dig som är anställd av en utländsk arbetsgivare som dig som driver ett företag i Sverige.

De nya reglerna berör framför allt tre olika grupper. Innebörden av reglerna finns beskrivna på respektive sida.

- » [För dig som får ersättning från en utländsk arbetsgivare](#)
- » [För dig som har ett utländskt företag](#)
- » [För dig som betalar ut ersättning till ett utländskt företag för arbete i Sverige](#)

Svar på vanliga frågor

- » [Ekonomiskt arbetsgivarbegrepp - SINK](#)



Skatteverket